

**Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Vīgants” pretkorupcijas pasākumu plāns  
2022.-2025.gadam**

Nr. p.k.	Funkcijas	Korupcijas risks	Korupcijas risku izvērtējums		Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi	Atbildīgā persona	Pasākuma ieviešanas termiņš
			Iespējamība	Seku nozīmība			
1.	Budžeta līdzekļu racionāla izmantošana, plānošana un tā izlietojums atbilstoši apstiprinātajam SIA „Vīgants” budžetam.	1. Neatļauta rīcība ar SIA „Vīgants” finanšu līdzekļiem vai mantu. 2. Iespējama līdzekļu izšķērdēšana.	augsta	augsta	1. Finanšu līdzekļu izlietošana saskaņā ar apstiprināto budžetu un budžeta izpildes plānu. 2. Budžeta izpildes analīze un kontrole.	Valdes locekle  Grāmatvedības nodaļa	pastāvīgi
2.	Saimniecības procesu vešana (mantas izmantošana, inventāra uzskaitē, utml.) SIA “Vīgants” īpašumā esošās mantas izmantošanas kārtības noteikšana	Neatļauta rīcība ar SIA “Vīgants” lietošanā, glabāšanā nodotu mantu vai finanšu līdzekļiem.	zema	vidēja	1. Ikgadējo un ārkārtas inventarizāciju organizēšana. 2. Mantas izmantošana, inventāra uzskaitē, kārtības izstrāde un regulāra pilnveidošana. 3. Atskaites par mantas izlietošanu un saglabāšanu. 4. Grāmatvedības un iekšējo auditu pārbaudes. 5. Ikgadējā inventarizācijas veikšana.	Grāmatvedības nodaļa	pastāvīgi

3.	Iepirkuma procedūru organizēšana	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Personiskā labuma gūšana.</li> <li>2. Interesešu konflikts iepirkuma komisijā.</li> <li>3. Prettiesiska rīcība iepirkumu procedūrā ar mērķi gūt labumu sev vai citām personām.</li> </ol>	augsta	augsta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificēt korupcijas riskus iepirkumu procesā.</li> <li>2. Neizpaust konfidenciālo informāciju.</li> <li>3. Nodrošināt iepirkumu dokumentācijas pieejamību pretendentiem elektroniskā veidā.</li> <li>4. Iepirkuma komisiju darbības caurspīdīguma nodrošināšana, informējot par iepirkumu komisijas sēdēm mājas lapā, nodrošinot iespēju lielākam interesentu skaitam tajās piedalīties (atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam).</li> </ol>	Valdes locekle	pastāvīgi
4.	Ārpus iepirkumu procedūras veikto iepirkumu organizēšana	Darbinieka, amatpersonas, ietekmēšana nolūkā panākt personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu.	augsta	augsta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ārpus iepirkumu procedūras veikto iepirkumu uzraudzība.</li> <li>2. Pakalpojumiem vai precēm, kurām ir pieejamas alternatīvas tirgū, veikt cenu izpēti un cenu aptaujas, veicot pirkumu ne tikai pēc zemākās cenas, bet arī pēc kvalitātes kritērijiem.</li> <li>3. Piedāvājumu analīze.</li> </ol>	Valdes locekle Struktūrvienības vadītāji	Regulāri
5.	Darbs ar ierobežotas pieejamības informāciju	Ierobežotas pieejamības informācijas nesankcionēta izpaušana	zema	augsta	Izglīt darbiniekus par darbu ar ierobežotas pieejamības informāciju.	Valdes locekle	pastāvīgi
6.	Valsts pārvaldes principu ievērošana SIA „Vīgants” pārstāvībā attiecībā ar fiziskām un juridiskām personām	Iespējamo korupcijas attiecību veidošanās, īstenojot valsts pārvaldes funkciju.	zema	vidēja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Samērīga privātpersonas tiesību un tiesisko interešu ievērošana.</li> <li>2. Atklātības ievērošana pret privātpersonu un sabiedrību.</li> <li>3. Privātpersonu datu aizsardzības nodrošināšana.</li> <li>4. Uzlabot sabiedrībai sniedzamo pakalpojumu kvalitāti un efektivitāti.</li> <li>5. Regulāri informēt sabiedrību par SIA „Vīgants” darbību.</li> </ol>	Valdes locekle Struktūrvienību un nodaļu vadītāji, speciālisti	pastāvīgi

7.	Personāla atlase un cilvēkresursu vadība, Korupcijas risku kontrole	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Interesu konflikts personāla atlasē.</li> <li>2. Nepietiekamas kvalifikācijas darbinieku pieņemšana darbā.</li> <li>3. Interesu konflikts savienojot amatus SIA „Vīgants” darbā ar darbu citā iestādē.</li> <li>4. Korupcijas risks amata izpildē</li> </ol>	zema	vidēja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontrolēt strādājošo amatpersonu, kurām ir valsts amatpersonas statuss, amatu savienošanu un nenonākšanu interešu konflikta situācijā.</li> <li>2. Informēt jaunus darbiniekus par interešu konflikta, ētikas jautājumiem un ierobežojumiem amatu savienošanā.</li> <li>3. Apzināt amatus, kas pakļaujas korupcijas riskam, un izglītēt to darbiniekus.</li> <li>4. Nodrošināt personāla atlases īstenošanu atbilstošu amata aprakstos norādītajām prasībām un kritērijiem.</li> <li>5. Veikt amatu izvērtēšanu, nodrošināt darba līgumu un amata aprakstu aktualizēšanu.</li> <li>6. Informēt amatpersonas par valsts amatpersonu pienākumiem.</li> <li>7. Organizēt darbiniekiem apmācības par korupcijas novēršanas jautājumiem.</li> <li>8. Dot iespēju darbiniekam ziņot atbildīgajiem iestādēm, tajā skaitā Jēkabpils novada domei un Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojam par pārkāpuma iestāšanos un tā darbības zonu un apjomu, KNAB mājas lapā <a href="http://www.knab.gov.lv">www.knab.gov.lv</a> ziņojot sadaļā – “ziņot par pārkāpumu” vai zvanot pa tālr. 80002070 vai sūtot epastu <a href="mailto:pasts@jekabpils.lv">pasts@jekabpils.lv</a> vai zvanot +371 80205008</li> </ol>	Valdes locekle	pastāvīgi
8.	Uzvedības standartu un ētiskas rīcības kritēriju ievērošanas nodrošināšana	Darbinieku iespējamā nonākšana korupcijas situācijās, ja netiek ievēroti uzvedības standarti, ētiskas rīcības kritēriji un ētikas pamatvērtības	zema	vidēja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontrolēt, lai darbinieki pildot savus amata pienākumus, ievēro SIA “Vīgants” ētikas kodeksā noteiktos ētikas pamatprincipus.</li> <li>2. Izglītēt darbiniekus par ētikas jautājumiem un piemērot tos darbā.</li> <li>3. Konsultāciju nodrošināšana par ētiskās rīcības jautājumiem un par iestādes darbībā sastopamo ētisko problēmu risināšanu.</li> </ol>	Valdes locekle	pastāvīgi

9.	SIA „Vīgants”, administratīvo procesu atklātuma nodrošināšana un apmeklētāju informēšana par iestādes darbību	Iespējamās korumpētās vides rašanās, nenodrošinot sabiedrībai informācijas pieejamību par iestādes administratīvajiem procesiem un sniedzamajiem pakalpojumiem	zema	vidēja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informācijas publiskošana, t.sk. SIA „Vīgants” mājas lapas sadaļas regulāra aktualizēšana, sabiedrības informēšana ar masu mēdiju starpniecību (izņemot ierobežotas pieejamības informāciju)</li> <li>2. Tikšanās ar iedzīvotājiem/iedzīvotāju konsultatīvo padomju pārstāvjiem, apspriežot iedzīvotājiem svarīgus jautājumus.</li> </ol>	Valdes locekle	pastāvīgi
10.	Interesu pārstāvība tiesās	Personiskā ieinteresētība; sensitīvu datu izpaušana trešajām personām un neētiska profesionālā rīcība	zema	vidēja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nodrošināt, ka tiesās Sabiedrību pārstāv pārstāvis, kuram nav interešu konflikts izskatāmajā lietā.</li> <li>2. Instruēt pārstāvjus par sensitīvu datu neizpaušanu trešajām personām un brīdināt par atbildību sensitīvu datu izpaušanas gadījumā.</li> <li>3. Regulāra profesionālo zināšanu pilnveidošana.</li> </ol>	Valdes locekle	pastāvīgi